

健康保険 出産手当金 支給申請書

1 2 3
被保険者(申請者)記入用

被保険者(申請者)情報	記号	番号	記号番号が分からない場合はマイナンバーを記入してください	
	被保険者等 記号・番号 (左づめ)	28	13456	
	氏名	(フリガナ) ケンポ ハナコ 健保 花子	生年月日	<input checked="" type="checkbox"/> 昭和 <input type="checkbox"/> 平成 年 月 日 060303
	住所	(〒 650 - 0000) 兵庫県 神戸市△△区〇〇1-2-3	電話番号 (日中の連絡先)	TEL 078 (△△△) 〇〇〇〇
<input checked="" type="checkbox"/> 本申請書の提出を事業主へ委任します。(委任する場合は <input checked="" type="checkbox"/>)				

振込先指定口座	<input checked="" type="checkbox"/> マイナポータル等で事前登録した公金受取口座を利用します。(利用する場合は <input checked="" type="checkbox"/> 利用しない場合は下記の欄を記入。) 注) 口座情報の反映には登録から数日を要します。また、受取代理人を指定する場合は、公金受取口座を利用できません。		
	金融機関 名称	銀行 金庫 信組 農協 漁協 その他 ()	本店 支店 出張所 本所 支所
	預金種別	普通	口座番号 (左づめ)
口座名義 (カタカナ)	▼上記申請者と同じ名義の口座を記入してください。姓と名の間は1マス空けてご記入ください。濁点(・)、半濁点(゜)は1字としてご記入ください。		

「申請者・医師・助産師記入用」は2ページに続きます。>>>

社会保険労務士の
提出代行者名記載欄

受付日付印

健康保険 出産手当金 支給申請書

1 2 3
被保険者(申請者)・医師・助産師記入用

申請内容	1 今回の出産手当金の申請は、出産前の申請ですか、それとも出産後の申請ですか。	<input checked="" type="radio"/> 2	1. 出産前の申請	2. 出産後の申請
	2 上記で「出産前の申請」の場合は、出産予定日をご記入ください。「出産後の申請」の場合は、出産日と出産予定日をご記入ください。	出産予定日	令和 7 年 10 月 7 日	
		出産日	令和 7 年 10 月 7 日	
	3 出産のため休んだ期間(申請期間)	令和 7 年 8 月 27 日 から	令和 7 年 12 月 2 日 まで	98 日間
	4 上記の出産のため休んだ期間(申請期間)の報酬を受けましたか。または今後受けられますか。	<input checked="" type="radio"/> 2	1. はい	2. いいえ
	5 上記で「はい」と答えた場合、その報酬の額と、その報酬支払の基礎となった(なる)期間をご記入ください。	令和 年 月 日 から	令和 年 月 日 まで	円
6 出生児の数	<input checked="" type="radio"/> 単胎	<input type="radio"/> 多胎 (児)		

同意欄	私は、保険給付の支給可否決定に係る調査のため、貴健康保険組合が関係機関に対して照会を行うこと、ならびに当該決定に必要な情報を提示することについて同意いたします。また、本同意書の写しも有効に取り扱われることに同意いたします。
	令和 8 年 5 月 1 日 被保険者署名 健保 花子

医師または助産師以外の者が記入または訂正することはできません。

医師・助産師記入欄	出産者氏名		
	出産予定年月日	令和	月 日
	出生児の数	<input checked="" type="radio"/> 単胎 <input type="radio"/> 多胎	産 (妊娠 週)
	上記のとおり相違ないことを証明		日
	医療施設の所在地		
	医療施設の名称		
医師・助産師の氏名	TEL ()		

医師・助産師の証明を受けてください。
記入に不備があった場合は書類を受理
できませんので、ご注意ください。

「事業主記入用」は3ページに続きます。>>>

健康保険 出産手当金 支給申請書

1 2 3

事業主記入用

労務に服さなかった期間を含む賃金計算期間の勤務状況および賃金支払状況等をご記入ください。
初回申請時には、申請期間を含む賃金計算期間とその期間前1か月分の「賃金台帳」及び「出勤簿（タイムカード）」のコピーを添付してください。

事業主が証明するところ

被保険者氏名

勤務状況 【出勤は○】で、【有給は△】で、【公休は公】で、【欠勤は／】でそれぞれ表示してください。

令和 年 月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	出勤	有給
令和 年 月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	日	日
令和 年 月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	日	日
令和 年 月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	日	日
令和 年 月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	日	日

上記の期間に対して、賃金を支給しました(します)か？ はい いいえ

給与の種類 月給 時間給 日給 歩合給 日給月給 その他

賃金計算 締日 支払日 当月 翌月

上記の期間を含む賃金計算期間の賃金支給状況をご記入ください。

支給した(する)賃金内訳	区分	単価	期間		
			2月1日～2月28日分	5月1日～5月31日分	月日分
基本給					
通勤手当					
住居手当					
扶養手当					
手当					
手当					
現物給与					
計					

上記のとおり相違ないことを証明します。

事業所所在地 事業所名称 事業主氏名 電話 ()

記入についての注意事項をご確認いただき、事業主の証明を受けてください。
記入および添付書類(初回申請時)に不備があった場合は書類を受理できませんので、ご注意ください。

記入例

被保険者氏名 協会 花子

出勤状況 (記入例)

平成26年 2月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	5日	0日
平成26年 3月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	0日	0日
平成26年 4月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	0日	0日
平成26年 5月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	計	9日	0日

上記の期間に対して、賃金を支給しました(します)か？ はい いいえ

給与の種類 時間給 月給 日給 歩合給 日給月給 その他

賃金計算 締日 支払日 当月 16日

上記の期間を含む賃金計算期間の賃金支給状況をご記入ください。

支給した(する)賃金内訳	区分	単価	期間		
			2月1日～2月28日分	5月1日～5月31日分	月日分
基本給	1,000	40,000	72,000		
通勤手当	20,000	20,000	20,000		
住居手当					
扶養手当					
手当					
手当					
現物給与					
計					

賃金計算方法(欠勤控除計算方法等)についてご記入ください。
基本給計算方法
@1,000円×8時間×5日 =40,000円
@1,000円×8時間×9日 =72,000円

上記のとおり相違ないことを証明します。 平成26年 6月 16日 担当書氏名 ○ ○ ○

事業所所在地 東京都千代田区△△1-1 事業所名称 ○○株式会社 事業主氏名 健保 三郎 電話 03 (○○○○)○○○

- 【被保険者の方へ】
- お勤め先の事業所から証明を受けてください。資格喪失日以降の期間に関する申請については、空欄でご提出ください。
- 【事業主の方へ】
- 労務に服さなかった期間を含む賃金計算期間(賃金計算の締日の翌日から締日の期間)の勤務状況について、出勤した場合は○で、有給の場合は△で、公休日の場合は公で、欠勤の場合は／で表示してください。
 - 給与の種類について、該当する給与の種類を選んでください。
 - 賃金計算の締日および賃金の支払日をご記入ください。
 - 労務に服さなかった期間を含む賃金計算期間における賃金支給状況についてご記入ください。また、賃金支給状況がわかるよう、賃金計算方法や欠勤控除計算方法等をご記入ください。